

K.G. Knutsson AS äripartnerite käitumisjuhend

EESMÄRK, KOHALDAMISALA JA RAAMISTIKUD

K.G. Knutsson AS on ettevõtte, mis usub kindlalt vastutustundlikul sotsiaalsel ja keskkonnavalas käitumisel põhinevatesse pikaajalistesse ja kestlikesse suhetesse.

K.G. Knutsson AS-i ja tema äripartneritel on kõigi sidusrühmade ees kohustus järgida kõrgeid aususe, tulemuslikkuse ja eeskujuliku käitumise standardeid. Käesoleva käitumisjuhendi loomise alus ja põhjus on meie veendumus, et kestlikkus on eduka äritegevuse loomulik osa ning me püüame alati tegutseda eetiliselt, läbipaistvalt ja vastutustundlikult. Sama ootame ka oma äripartneritelt.

Käitumisjuhend (edaspidi „juhend“) kehtib kõigile äripartneritele, sealhulgas, kuid mitte ainult, toodete ja teenuste tarnijatele, alltarnijatele, konsultantidele ning strateegilistele partneritele. Nõuded kehtivad ka kõigile isikutele, kes töötavad äripartneri juures töösuhetega sarnastel tingimustel (sh renditöötajad, töövõtjad jne). Juhendis sätestatakse ootused ja miinimumnõuded, mida K.G. Knutsson AS äripartnerid peavad järgima.

Käesolev juhend lisatakse kõigile äripartneritega sõlmivatatele lepingutele ning K.G. Knutsson AS eeldab, et äripartnerid esitavad samaväärsed nõuded ka oma partneritele.

Käesolev käitumisjuhend tugineb järgmistele rahvusvahelistele raamistikele:

- ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon
- ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtted
- ILO põhikonventsioonid
- OECD suunised hargmaistele ettevõtetele
- ÜRO Global Compacti kümme põhimõtet

K.G. Knutsson AS vastutus

Käesolev dokument kehtib eespool määratletud äripartneritele. Samaväärsed nõuded kajastuvad K.G. Knutsson AS sisemistes eeskirjades. KGK Holding* osana peab K.G. Knutsson AS rakendama kontserni tasandil vastu võetud juhendi ajakohastatud versioone.

ÕIGUSAKTIDE JA TOODETE NÕUETELE VASTAVUS

K.G. Knutsson AS nõuab, et kõik äripartnerid tegutseksid juhendi põhimõtete kohaselt ning järgiksid täielikult kõiki kohaldatavaid õigusakte ja eeskirju. Juhend ei asenda õigusakte ning vastuolu korral on õigusaktidel ülimuslik jõud. Kui juhend kehtestab olemasolevast õigusest kõrgema standardi, tuleb järgida juhendi kõrgemat standardit.

Äripartnerid on samuti kohustatud esitama andmed, mida K.G. Knutsson AS vajab kehtivate või tulevaste õigusaktide täitmiseks. See hõlmab ka konkreetset toodetele, nende koostisele, märgistusele ja asjaomastele ametiasutustele teatamisele kohaldatavaid nõudeid.

INIMÕIGUSED JA TÖÖÕIGUSED

Äripartnerid peavad austama inimõigusi, vältima nende rikkumiste põhjustamist või soodustamist oma tegevuses ning töötama selle nimel, et ennetada või leevendada rikkumisi

väärtusahela muudes osades.

Sunniviisiline töö

- Äripartnerid ei tohi kasutada ühtegi sunniviisilise töö vormi, sealhulgas vanglatööd või võlaorjust, nagu on määratletud ILO konventsioonides nr 29 ja 105.
- Äripartnerid ei tohi nõuda töötajatelt tagatisraha maksmist ega hoida enda käes töötajate isikut tõendavaid dokumente.

Lapstööjõud

- K.G. Knutsson AS ei aktsepteeri ühelgi juhul lapstööjõu kasutamist ILO konventsiooni nr 182 tähenduses ning sama oodatakse äripartneritelt.
- Lapseks loetakse alla 15-aastast isikut või erandina alla 14-aastast isikut ILO konventsiooni nr 138 artikli 2 lõikes 4 nimetatud riikides. Kui riigis kehtiv seaduslik töötamise alampiir on kõrgem kui 15 aastat, peavad äripartnerid järgima kõrgemat nõuet.
- Äripartnerid peavad kehtestama ja rakendama põhimõtted, mis tagavad, et lapstööjõudu ei kasutata mitte mingil juhul.
- Kui K.G. Knutsson AS-le toodetavate kaupade valmistamisel avastatakse lapstööjõu kasutamine, on äripartner kohustatud võtma meetmeid selle lõpetamiseks ja ennetamiseks.
- Noori töötajaid (alla 18 aasta) võib rakendada ainult mitteohtlikul tööil ning üksnes juhul, kui nad on vanemad kui asjaomases riigis kehtiv seaduslik töötamise alampiir.

Ühinemisvabadus ja kollektiivläbirääkimised

- Kõigil töötajatel peab olema võimalik kasutada oma seaduslikku õigust asutada ametiühing või sellega liituda ning osaleda kollektiivläbirääkimistel, kartmata kättemaksu, ähvardamist või ahistamist (ILO konventsioonid nr 87, 98 ja 135).
- Riikides, kus ühinemisvabadus on piiratud, peab ettevõtte püüdma luua keskkonna, kus juhtkond ja töötajad saavad palga- ja töötingimusi arutada ilma ähvarduste või hirmuta.

Inimväärne kohtlemine

Äripartnerid peavad kohtlema kõiki töötajaid austuse ja väärikusega. Füüsiline karistamine või sellega ähvardamine, seksuaalne või rassiline ahistamine, sõnaline väärkohtlemine, võimu kuritarvitamine ning muu ahistamine või hirmutamine on igal juhul vastuvõetamatu.

Diskrimineerimine

Äripartnerid ei tohi värbamisel, tasustamisel, edutamisel ega töösuhte lõpetamisel rakendada diskrimineerivaid tavasid rassi, kasti, etnilise päritolu, sotsiaalse päritolu, perekonnaseisu, seksuaalse sättumuse, puude, usutunnistuse, kodakondsuse, vanuse, soo, ametiühingusse kuulumise või poliitiliste vaadete alusel (ILO konventsioonid nr 100 ja 111).

Mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus

- Äripartnerid peavad tagama kõigile võrdsed võimalused tööle asumiseks, koolituseks ja karjääriarenguks.
- Naiste ja meeste vahel ei tohi olla põhjendamatuid palgaerinevusi.
- Seksuaalset ahistamist ei tohi mitte mingil juhul sallida.
- Nii naistel kui ka meestel peab olema võimalik ühendada töö ja lapsevanemaks olemine. Ametikoha võimaluste piires tuleks toetada paindlikku tööaega, et lihtsustada väikelaste vanemate töö- ja pereelu ühitamist.
- Töötajaid tuleb aktsepteerida sõltumata soost, vanusest, etnilisest või sotsiaalsest

taustast, puudest või muudest teguritest, mis ei ole seotud tegeliku pädevuse ega pühendumusega.

- Äripartnerid peavad edendama kõigi töötajate võrdseid õigusi ja võimalusi.
- Värbamine, arendustegevus ja edutamine peavad põhinema pädevusel, kvalifikatsioonil, väärtustel ja töötulemustel.

Äripartneritel peaksid olema dokumenteeritud menetlused diskrimineerimise ennetamiseks, vähendamiseks ja lahendamiseks ning mitmekesisuse ja kaasatuse edendamiseks.

Töötasu ja hüved, kollektiivlepingud ning kirjalikud lepingud

- Äripartnerid peavad maksma töötajatele vähemalt miinimumpalka või valdkonnas tavapäraselt palka, olenevalt sellest, kumb on kõrgem. Töötasu peab olema piisav töötaja ja tema perekonna põhivajaduste katmiseks ning võimaldama ka mõningast lississetulekut.
- Töötasu, ületunnitasu lisad ning kõik tulemus- või tükitöötasud tuleb maksta otse töötajale, õigeaegselt ja täies ulatuses.
- Äripartnerid peavad tagama töötajatele tasustatud haiguspuhkuse, rasedus- ja sünnituspuhkuse, põhipuhkuse ning riigipühad seaduse või valdkonnas tavapärase standardi kohaselt, olenevalt sellest, kumb on töötajatele soodsam.
- Ebaõiglasel või ebaseaduslikul palgakinnipidamisel ning hüvede äravõtmine distsiplinaarmedena ei ole lubatud.
- Äripartnerite töötajatel peavad olema kirjalikud töölepingud neile arusaadavas keeles.

Töökeskkond

- Äripartnerid peavad edendama töötajate tervist, ohutust ja heaolu kooskõlas ILO konventsioonidega nr 155 ja 187.
- Äripartnerid peavad tagama organisatsiooniliste süsteemide, protsesside ja meetmete olemasolu, et järgida riiklikke töötervishoiu ja tööohutuse õigusakte.
- Äripartnerid peavad tuvastama ja hindama võimalikke ohutusriske ning võtma meetmeid nende kõrvaldamiseks. Töötajaid tuleb teavitada võimalikest riskidest ning juhendada nõuetekohase ja ohutu käitumise ning rakendatavate ohutusmeetmete kohta. Kui need meetmed ei taga piisavat riskide maandamist, tuleb töötajatele anda sobivad isikukaitsevahendid.
- Võimalikud hädaolukorrad ja -sündmused tuleb kindlaks teha ja hinnata. Nende mõju tuleb vähendada hädaolukorra lahendamise plaanide ja teavitamiskorra rakendamise kaudu.

Vastutustundlik hankimine ja tarneahela hoolsuskohustus

- Äripartnerid peavad teavitama K.G. Knutsson AS-i, kui toode või tooted sisaldavad ELi konfliktimineraalide määruse (2017/821) kohaseid konfliktimineraale. Aruandlusvormid on kättesaadavad aadressil <https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>.
- Äripartnerid peavad vajaduse korral esitama ELi õigusaktide kohaselt aruande tantaali, tina, volframi ja kulla impordi kohta.
- Äripartnerid peaksid austama põlisrahvaste õigusi, sealhulgas nende kultuuripärandit, traditsioonilisi teadmisi ning sidet maa ja loodusvaradega. Asjakohastel juhtudel oodatakse äripartneritelt sisulist konsulteerimist põlisrahvaste kogukondadega ning selliste tegevuste vältimist, mis võivad kahjustada nende õigusi, elatusvahendeid või kultuurilist terviklikkust.
- Äripartnerid peavad korrapäraselt tuvastama, hindama ja juhtima riske oma tegevuses ning tarneahelates. See hõlmab kõrge riskiga materjalide, piirkondade või alltarnijate riskipõhist hindamist kooskõlas ÜRO juhtpõhimõtete ja OECD hoolsuskohustuse ootustega. Kõrge riskiga hankekeskkondades hõlmab see asjaomaste sidusrühmade (nt töötajate, kohalike kogukondade ja ametiühingute) kaasamist või nendega konsulteerimist.

- Tarneahelas tuvastatud olulistest või süsteemsetest probleemidest tuleb teatada K.G. Knutsson AS-le.

Keskkond ja kliima

Äripartnerid peavad keskkonna- ja kliimamõju parandamisega tegelema süsteemselt ja järjepidevalt, näiteks juhtimissüsteemide, nagu ISO 14001, kaudu.

- Äripartnerid peavad keskkonna kaitsmiseks tegutsema ennetavalt, hindama korrapäraselt võimalusi ning võtma meetmeid kasvuhuonegaaside heite ja energiatarbimise vähendamiseks, keskendudes taastuvate ja tõhusate energiaallikate kasutamisele. Tegevus peab põhinema ettevaatuspõhimõttel ning kasutada tuleks parimat võimalikku tehnikat.
- Äripartnerid peavad rakendama meetmeid õhu, vee ja pinnase kvaliteedile avalduva kahjuliku mõju vähendamiseks, tagama tõhusa veemajanduse ning parandama veepuhastusprotsesse.
- Äripartnerid peavad rakendama kestlikku ressursikasutust, edendades materjalide korduskasutamist ja ringlussevõttu ning vähendades jäätmeid. K.G. Knutsson AS innustab äripartnereid osalema ka aruteludes ja arendustegevuses, mille eesmärk on suurendada väärtusahela ringluspõhisust.
- Äripartnerid peavad tooteid ja teenuseid pidevalt täiustama, et vähendada ja järk-järgult kasutusest kõrvaldada inimestele või keskkonnale kahjulikud ained.
- Äripartnerid peavad kasutusele võtma meetmeid, et vältida mikroplastide sattumist keskkonda kogu oma tegevuse vältel, sealhulgas tootmisprotsessides, toodete kasutamisel, transpordil ja jäätmekäitluses.
- Äripartnerid peavad järgima kehtivaid keskkonnaõigusakte ning hankima kõik oma tegevuseks nõutavad load, litsentsid ja registreeringud.
- Äripartnerid peaksid hoiduma tegevustest, mis põhjustavad ökosüsteemide halvenemist ja elurikkuse vähenemist.

Ärieetika ja korruptsioonivastane tegevus

- K.G. Knutsson AS järgib seadusi ja eeskirju ning nõuab sama oma äripartneritelt. K.G. Knutsson AS ei aktsepteeri korruptiivset tegevust, sealhulgas altkäemaksu, huvide konflikti, pettust, väljapressimist, maksudest kõrvalehoidumist, omastamist, rahapesu ja ebaseaduslikke tagasimakseid. Äripartner ei tohi sellises tegevuses osaleda ega põhjustada K.G. Knutsson AS osalemist mis tahes korruptiivses tegevuses.
- K.G. Knutsson AS äripartnerid peavad järgima kohaldatavaid konkurentsi- ja monopolivastaseid õigusakte ning eeskirju. See tähendab muu hulgas, et ei tohi tegeleda hindade kokkuleppimise, pakkumiste manipuleerimise ega klientide omavahelise jaotamisega.
- K.G. Knutsson AS ei aktsepteeri üheski vormis hõlbustusmaksid.
- Äripartnerid peavad järgima vastutustundlikke maksutavasid ning kohaldatavaid maksuseadusi ja -eeskirju kõigis jurisdiktsioonides, kus nad tegutsevad. Nad ei tohi kasutada agressiivset maksuplaneerimist ega hoiduda maksudest kõrvale.
- Äripartnerid peavad konkureerima ausalt ja eetilisel ega tohi osaleda konkurentsi kahjustavates tegevustes, nagu hindade kokkuleppimine, turuga manipuleerimine või turgu valitseva seisundi kuritarvitamine.

Intellektuaalomandi õigused ja andmekaitse

Äripartnerid peavad austama ja kaitsma meie ettevõttele ning kolmandatele isikutele kuuluvat intellektuaalomandit ja konfidentsiaalset teavet. See hõlmab kaubamärke, autoriõigusi, patente, ärisaladusi ja varalisi andmeid.

Äripartnerid peavad:

- kasutama sellist teavet ainult volitatud viisil ja kokkulepitud eesmärkidel;
- vältima loata kasutamist, avaldamist või väärkasutamist;
- tagama nõuete järgimise töötajate ja alltöövõtjate poolt;
- teatama viivitamata igast kahtlustatavast väärkasutusest.

Äripartnerid peavad kõiki isikuandmeid töötleva kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega (nt isikuandmete kaitse üldmäärus ehk GDPR) ning teavitama meid viivitamata isikuandmetega seotud rikkumisest.

Pidev täiustamine

Kestlikkusega seotud riskide ja negatiivse mõju vähendamiseks ning positiivse mõju ja võimaluste suurendamiseks peaksid äripartnerid rakendama pideva täiustamise põhimõtet, hindama süsteemselt olulisi teemasid ning kavandama parendustegevusi.

Rakendamine ja järelevalve

- Äripartnerid peavad rakendama käesoleva käitumisjuhendi sisu oma tegevuses ning kehtestama samad nõuded oma äripartneritele, kasutades hoolsuskohustuse protseduure.
- K.G. Knutsson AS jätab endale õiguse teha äripartnerite kaugauditeid või taotluse korral auditeid äripartneri tegevuskohas. Auditi võib läbi viia K.G. Knutsson AS või tema määratud sõltumatu kolmandast isikust audiitor.
- Äripartnerid peavad tuvastatud mittevastavuste korral tegema koostööd parandusmeetmete kavade väljatöötamisel ja rakendamisel. Kui parandusmeetmeid kokkulepitud tähtaja jooksul ei rakendata, jätab K.G. Knutsson AS endale õiguse koostöö lõpetada.
- K.G. Knutsson AS eeldab, et äripartner auditeerib samal viisil ka oma äripartnereid ning esitab nende auditite tulemused K.G. Knutsson AS-le taotluse korral.
- Juhendi rikkumiste korral koostatakse viivitamata parandusmeetmete kava. Rikkumise kõrvaldamata jätmine või korduvad rikkumised võivad seada ohtu äripartneri suhte K.G. Knutsson AS-ga.
- Kõigil äripartneritel soovitatakse saavutada ja säilitada Rahvusvahelise Standardiorganisatsiooni keskkonnajuhtimissüsteemi standardi ISO 14001 ja kvaliteedijuhtimise standardi ISO 9001 sertifikaat. Äripartnerid, kellel on samaväärse standardi sertifikaat või kes alles taotlevad esmast sertifitseerimist, peavad esitama alternatiivse sertifikaadi.

Probleemidest teatamine ja kaebuste lahendamise mehhanism

K.G. Knutsson AS soovib tungivalt äripartneritel teatada K.G. Knutsson AS-le kõigist olulistest juhendi või asjaomaste õigusaktide rikkumistest. Kogu selliste küsimustega seotud suhtlust käsitletakse konfidentsiaalselt ja ilma kättemaksuohuta. Palume kasutada rikkumisest teavitamise kanalit või muid määratud teavituskanaleid. Samuti julgustame äripartnereid tagama, et nende töötajatel ja alltöövõtjatel oleks juurdepääs ettevõttesisestele kaebuste esitamise mehhanismidele ning kaitse võimalike survemeetmete eest.

Heastamine

Kui äripartneri tegevus põhjustab või soodustab negatiivset mõju inimestele või keskkonnale või on sellega otseselt seotud, peab äripartner tegutsema kahju ennetamiseks, piiramiseks ja võimaluse korral heastamiseks. Partnerid peavad tagama, et mõjutatud isikutel oleks juurdepääs tõhusatele kaebuste esitamise ja heastamise mehhanismidele.

*„KGK Holding” viitab kõigile KGK Holding AB omanduses olevatele ettevõtetele, sh K.G. Knutsson AS.