

## WHISTLEBLOW-ILMOITUSKANAVAPOLITIikka

### 1. TARKOITUS

Pyrimme KGK-konsernissa ylläpitämään avointa yritysilmapiiriä, korkeaa liiketoimintaetiikkaa ja etsimään aina mahdollisuuksia kehittyä. Yrityksen sisäisten puutteiden korjaamiseksi kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan väärinkäytöksistä.

Tämän käytännön tarkoituksena on varmistaa, että työntekijät ja muut asiaankuuluvat osapuolet voivat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai vakavista epäkohdista turvallisesti ja nimettömästi ilman kustotoimien riskiä. Poliitiikan tavoitteena on edistää avointa yrityskulttuuria, korkeaa liiketoimintaetiikkaa ja jatkuvaa parantamista.

### 2. SOVELTAMISALA JA KOHDERYHMÄ

Kansallisen lainsäädännön alaisten toimintojen on Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviin (EU) 2019/1937 (unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta) perustuvan sovellettavan lainsäädännön mukaisesti otettava käyttöön whistleblow-ilmoituskanavat. EU-direktiivin mukaan tämä koskee organisaatioita, joissa on vähintään 50 työntekijää.

Tämä politiikka koskee kaikkia KGK-konsernin yrityksiä ja maita. Se koskee kaikkia KGK-konsernin työntekijöitä, esihenkilöitä ja johtajia yrityksestä tai asemasta riippumatta.

### 3. PERIAATTEET

- Toiminnoissa, joita tämä lainsäädäntö ei kata joko työntekijöiden lukumäärän, direktiivin soveltamisalaan kuulumattoman poikkeuksen tai kansallisen lainsäädännön puutteen vuoksi, tulisi varmistaa vaihtoehtoiset keinot epäkohdista ilmoittamiseen organisaation sisällä. Tämän tulee sisältää selkeät ohjeet siitä, miten ilmoitus tehdään ja kenelle ilmoitus tulee osoittaa.
- Käytetystä ilmoituskanavasta riippumatta kaikki tiedot ja tapaukset käsitellään luottamuksellisesti, eikä ilmoittajaan saa kohdistaa kustotoimia.
- Jos sovellettavan ilmoituskanavalainsäädännön piiriin kuulumaton toimija päättää ottaa käyttöön erillisen ilmoituskanavan, on siinä erityisesti huomioitava GDPR-näkökohdat, koska lainsäädäntö ei suojaa ilmoittajaa.

### 4. ROOLIT JA VASTUUT

- Kahan henkilöstöhallinto on politiikan toiminnallinen omistaja ja vastaa sen viestinnästä ja seurannasta.
- Esihenkilöt ovat vastuussa politiikan ja menettelytapojen tiedottamisesta alaisilleen.

1(2)

- Kaikki työntekijät ja asiaankuuluvat osapuolet ovat vastuussa epäiltyjen väärinkäytösten raportoisesta ilmoituskanavien kautta.

## 5. MUUTA

Tätä konsernipolitiikkaa täydennetään kunkin maan ja kunkin toiminnon vaatimusten mukaisesti. Jokaisen yrityksen on otettava se käyttöön yrityskohtaisilla lisäyksillä, jotka on mainittava selkeästi tässä dokumentissa. Jokaisen KGK-konsernin yrityksen toimitusjohtajan vastuulla on varmistaa politiikan noudattaminen omassa organisaatiossaan.

Tämän politiikan sisällön tulee heijastua kaikkien yrityksen toimintojen toimittajille/kumppaneille laadituissa toimintaohjeissa (Code of Conduct), jotta voidaan osoittaa vastaavat odotukset toimitusketjussa.

Politiikka tulee asettaa julkisesti saataville konsernin eri verkkosivuilla tai pyynnöstä, kunkin organisaation lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti.