

MONIMUOTOISUUS- JA TASA-ARVOPOLITIikka

1. TARKOITUS

Tämän politiikan tarkoituksena on selventää KGK-konsernin kantaa sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen, lisätä monimuotoisuutta ja tasa-arvoa konsernin yrityksissä sekä varmistaa, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Poliitiikan tavoitteena on edistää osallistavaa työympäristöä, jossa ei esiinny syrjintää ja häirintää.

2. SOVELTAMISALA JA KOHDERYHMÄ

Tämä politiikka koskee kaikkia KGK-konsernin yrityksiä ja maita.

Se koskee kaikkia KGK-konsernin työntekijöitä, esihenkilöitä ja johtajia yrityksestä tai asemasta riippumatta.

3. PERIAATTEET

- KGK-konserni ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää.
- Kaikkia kohdellaan kunnioittavasti kaikissa työtilanteissa.
- Ennaltaehkäisevällä työllä ja aktiivisilla toimenpiteillä torjutaan syrjintää ja edistetään positiivista yrityskulttuuria.
- Sukupuolten välinen tasa-arvo tarkoittaa, että naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet työllistymiseen, koulutukseen ja urakehitykseen, eikä naisten ja miesten välillä saa olla perusteettomia palkkaeroja.
- Työelämän ja vanhemmuuden on oltava yhteensovitettavissa sekä naisille että miehille, ja työtehtävien puitteissa on mahdollistettava joustavat työajat pienten lasten vanhempien tukemiseksi.
- Edistämme osallisuutta, monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille. Monimuotoisuus- ja tasa-arvopolitiikkaamme sovelletaan myös rekrytoinnissa, ja kaikilla tulee olla samat kehitysmahdollisuudet organisaatiossa.
- Monimuotoisuus koskee ihmisten välisiä eroja ja siten myös ennakkoluuloja ja kykyä hyväksyä erilaisuutta. Työpaikallamme tulee vallita avoimuus, jossa kaikki hyväksytään riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä tai sosiaalisesta taustasta, vammasta tai muista sellaisista tekijöistä, jotka eivät vaikuta pätevytyteen tai sitoutumiseen. Uskomme, että monimuotoisuus vahvistaa kilpailukykyämme ja myötävaikuttaa parempiin tuloksiin.
- Seksuaalista häirintää ei saa koskaan esiintyä.

Aktiiviset toimenpiteet

- Edistämme kaikkien työntekijöiden yhtäläisiä oikeuksia ja mahdollisuuksia.

- Rekrytointi, kehitysaloitteet ja ylennykset perustuvat osaamiseen, pätevyyteen, ansioihin ja suoritukseen.
- Meillä on dokumentoidut menettelytavat syrjinnän ehkäisemiseksi, vähentämiseksi ja siihen puuttumiseksi sekä monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi.

4. ROOLIT JA VASTUUT

- HR-toiminto vastaa tämän politiikan ylläpidosta, viestinnästä ja seurannasta.
- Henkilöstöasioista vastaavilla esihenkilöillä on erityinen velvollisuus toimia politiikan mukaisesti ja varmistaa sen noudattaminen tiimeissään.
- Kaikki työntekijät ovat vastuussa osallistavan työympäristön luomisesta ja politiikan noudattamisesta päivittäisessä työssään.

5. MUUTA

Kunkin yrityksen on otettava tämä konsernipolitiikka käyttöön alkuperäisessä muodossaan. Yrityskohtaisia lisäyksiä voidaan tehdä, edellyttäen, että ne eivät ole ristiriidassa alkuperäisen sisällön kanssa tai heikennä sitä ja että on selvästi osoitettu, että lisäykset ovat peräisin yrityksestä.

Jokaisen KGK-konsernin yrityksen toimitusjohtaja on vastuussa politiikan noudattamisesta organisaatiossaan.

Tämän politiikan sisällön tulee heijastua kaikkien yrityksen toimintojen toimittajille/kumppaneille laadituissa toimintaohjeissa (Code of Conduct), jotta voidaan osoittaa vastaavat odotukset toimitusketjussa.