

LIIKETOIMINNAN EETTISET PERIAATTEET

1. TARKOITUS

Näiden periaatteiden tarkoituksena on varmistaa, että KGK-konserni toimii mahdollisimman rehellisesti, sovellettavien lakien mukaisesti ja hyvien liiketoimintatapojen mukaisesti. Periaatteet kattavat korruption torjunnan, reilun kilpailun, verotuksen ja hankinnat, ja niiden tavoitteena on ehkäistä väärinkäytöksiä ja edistää vastuullista toimintaa koko konsernissa.

2. SOVELTAMISALA JA KOHDERYHMÄ

Nämä periaatteet koskevat kaikkia KGK-konsernin yrityksiä ja maita.

Ne koskevat kaikkia KGK-konsernin työntekijöitä, esihenkilöitä ja johtajia yrityksestä tai asemasta riippumatta.

3. PERIAATTEET

- Kaikkien työntekijöiden on noudatettava sovellettavia lakeja ja määräyksiä.
- Yrityksissä on lain säätämässä puitteissa oltava käytössä whistleblowing-toiminto, ja muissa konsernin yrityksissä on järjestettävä nimettömän ilmoituksen mahdollisuus.
- Edistämme vahvoihin arvoihin perustuvaa yrityskulttuuria.

Korruption vastainen toiminta

- Nollatoleranssi korruptiolle: Lahjuksia tai sopimattomia etuja ei saa tarjota, antaa, vastaanottaa tai pyytää missään muodossa. Korruptio tarkoittaa luottamusaseman väärinkäyttöä henkilökohtaisen hyödyn tavoittelemiseksi.
- Liiketoiminnan tulee olla ammattimaista ja eettisesti vastuullista, ja KGK-konsernin tulee edistää näitä periaatteita asiakkaiden, toimittajien ja muiden kumppaneiden keskuudessa.
- Edustuksen kulu on aina punnittava sen hyötyyn nähden ja se on hoidettava vastuullisesti, harkintakykyisesti ja kohtuudella.
- *Lahjat viranhaltijoille:* Julkista valtaa käyttäville henkilöille, kuten päätöksentekijöille, ei saa osoittaa vieraanvaraisuutta tai tarjota lahjoja. Hallintohenkilöstöä, jolla ei ole päätösvaltaa, voidaan kutsua lounaalle sellaisen työkokouksen tai seminaarin yhteydessä, joka liittyy suoraan heidän tehtäviinsä ja liiketoimintaamme.
- *Lahjat yksityisen sektorin edustajille:* Voimme tarjota liikelounaita tai vastaavia työyhteisissä sekä lippuja urheilu- tai viihdetapahtumiin, edellyttäen, että lahjan arvo on kohtuullinen. Muut järjestelyt voivat olla hyväksyttäviä, jos niiden arvo on kohtuullinen. Tarjouksia tai lahjoja ei saa antaa liian usein samalle henkilölle, vaikka jokainen lahja tai tilaisuus olisi ohjeistuksen mukainen.

- *Yleinen lahjakäytäntö:* Noudatamme pidättyvää linjaa lahjojen suhteen. Erityistilaisuuksissa, kuten merkkipäivinä tai vastaavissa yhteyksissä, yksityisten yritysten henkilöille voidaan antaa lahja.
- *Lahjojen vastaanottaminen:* Samat säännöt koskevat lahjojen vastaanottamista kuin tarjoamistakin. Tarjouksia tai lahjoja ei saa hyväksyä liian usein samalta henkilöltä tai yritykseltä, vaikka jokainen lahja tai tilaisuus olisi ohjeistuksen mukainen. Poikkeukset tähän käytäntöön edellyttävät toimitusjohtajan ennakkohyväksyntää tai suoraa raportointia toimitusjohtajalle.
- *Kieltäydy aina seuraavista:*
 - Alennukset ja bonukset, joita ei tarjota kaikille kyseisen yrityksen työntekijöille, epäasialliset vastikkeet tai käteislahjat
 - Tavarat ja palvelut yksityiskäyttöön sekä henkilökohtaiset alennukset tavaroista ja palveluista
 - Työntekijöiden ja toimittajien on voitava ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä nimettömästi riippumatta siitä, ketä epäily koskee.

Reilu kilpailu

- KGK-konserni noudattaa kilpailulainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa se toimii.
- Yhteistyö kilpailijoiden kanssa ei saa tapahtua tavalla, joka rajoittaa kilpailua.
- Hinnottelu-, markkinointi- ja myyntistrategiat on kehitettävä itsenäisesti ja hyvien liiketoimintatapojen mukaisesti.

Verotus

- Kaikkien konsernin yhtiöiden on noudatettava sovellettavia verosäännöksiä ja tehtävä tarkat veroilmoitukset.
- Verosuunnittelua on tehtävä lain puitteissa ja sääntöjen tarkoitusta kunnioittaen.
- Läpinäkyvyys viranomaisia kohtaan on perusperiaate.

Hankinta

- Ostoissa ja hankinnoissa on noudatettava vakiintuneita menettelytapoja ja otettava huomioon liiketoiminnan rehellisyys, kestävyys ja etiikka.
- Code of Conduct on aina liitettävä sopimuksiin, ja toimittajien ja tuotteiden arvioinnit on suoritettava dokumentoitujen rutiinien mukaisesti.
- Toimittajia on arvioitava objektiivisten kriteerien, ei henkilökohtaisten suhteiden, perusteella.
- Lahjukset, henkilökohtaiset alennukset tai muut sopimattomat edut ovat kiellettyjä.

4. ROOLIT JA VASTUUT

Kaikkien työntekijöiden on muistettava, että he edustavat yritystään kaikissa työ- ja edustustilanteissa ja toimivat harkiten ja kohtuuden rajoissa.

4. SÄÄNTÖRIKKOMUS

Näiden periaatteiden rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin. Epäilyistä rikoksista on aina tehtävä rikosilmoitus. Esimerkkejä kielletyistä toimista:

- Lahjat tai tarjoukset valtaa käyttäville viranhaltijoille
- Alennuksia, bonuksia tai vastikkeita ei tarjota kaikille työntekijöille
- Sopimaton vaikuttaminen hankintoihin tai kilpailunvastainen yhteistyö

5. MUUTA

Kunkin yrityksen on otettava nämä konsernin periaatteet ja ohjeet käyttöön alkuperäisessä muodossaan. Yrityskohtaisia lisäyksiä voidaan tehdä, edellyttäen, että ne eivät ole ristiriidassa alkuperäisen sisällön kanssa tai heikennä sitä ja että on selvästi osoitettu, että lisäykset ovat peräisin yrityksestä.

Jokaisen KGK-konsernin yrityksen toimitusjohtaja on vastuussa periaatteiden ja ohjeiden noudattamisesta organisaatiossaan.

Näiden periaatteiden ja ohjeiden tulee heijastua kaikkien yrityksen toimintojen toimittajille/kumppaneille laadituissa toimintaohjeissa (Code of Conduct), jotta voidaan osoittaa vastaavat odotukset toimitusketjussa.